



Vinculando talentos
para un futuro sostenible

CONGRESO CREA REGIÓN SUDOESTE



REGIÓN SUDOESTE

Herramientas prácticas

Para el sistema laboral y familiar



REGIÓN SUDOESTE

*Cris
Schwanda*



¿DE QUÉ SIRVE TENER
UN DESTORNILLADOR
SI NO SÉ
QUÉ TORNILLO ESTÁ FLOJO?



APRENDER **HERRAMIENTAS**
ES **MUY IMPORTANTE,**
SIN EMBARGO BUSCAMOS
CIMIENTOS PROFUNDOS
CONCIENCIA



TODOS EN LA VIDA BUSCAMOS RESULTADOS



¿Cuál es el principal objetivo
de un líder
de un sistema
empresario-productivo?



Generar

Resultados

ECONÓMICOS



Para Liderar y generar resultados

La capacidad **técnica** es importante, pero no suficiente,
es necesaria la **Inteligencia Emocional**,
desde allí desarrollaremos el **máximo potencial**



Todo persona vive con y desde



PAUSA



Pongamos el cuerpo en acción.
JUGAMOS.





¿QUÉ PASÓ, QUÉ OBSERVARON?

Cris
Schwandler

FUNDACIÓN
armós
TODOS SOMOS LÍDERES



*En el siguiente siglo, los líderes serán aquellos
que impulsen a otros.*

- Bill Gates

INFLUIR, INSPIRAR, MOTIVAR



Es necesario

“generar combustible ecológico”

MOTIVARLOS

La base de la motivación es el deseo

¿Qué desean las personas con relación a su trabajo?



La base de la **MOTIVACIÓN** Deseos

- Autonomía.
- Mejorar–Aprender
- Que el trabajo tenga un buen fin–Propósito
- Equilibrio Vida Personal-Profesional.
- \$ cuando falta es desmotivador.

M.I.T., la Universidad de Chicago y Carnegie Mellon



Cuatro Búsquedas

Seguridad–Supervivencia

Pertenencia

Novedad

Placer y alejar el dolor



RECONOCE
EL PODER DE LAS EMOCIONES
ELLAS
GUIAN COMPORTAMIENTOS



Si quieres que tu gente NO esté

MOTIVADA, COMPROMETIDA, COLABORATIVA

GENERA EMOCIONES CONSTRICTIVAS

(MIEDO, ENOJO, FRUSTRACIÓN, ANSIEDAD, ETC)



ACTIVA EL MODO DEFENSA

HUIR, PELEAR, COLAPSAR

(CORTISOL-ADRENALINA)



SI DESEAS QUE ESTÉN
CREATIVOS, COMPROMETIDOS, MÁS PRODUCTIVOS.
SIEMBRA EL “MODO LÚCIDO”
ALEGRÍA, GRATITUD, CONFIANZA
(ENDORFINA, SEROTONINA, OXITOCINA, DOPAMINA)





ES UNA OBLIGACIÓN CREAR UN **ESPACIO SEGURO**

SOY VISTO
AGREGO VALOR
ESTOY TRANQUILO

*Un espacio seguro es donde uno no debe defenderse,
ni protegerse*



Investigaciones dicen que los equipos
no se sienten seguros
con sus jefes

Eso es preocupante




SI DESEAS QUE NO ESTÉN MOTIVADOS
HAZLO HACER SIEMPRE LO MISMO
HAZ QUE SE ABURRAN



SI DESEAS QUE ESTÉN MOTIVADOS
DESAFÍALOS
CREA ESTADO DE FLOW



A blurred photograph of a man in a dark suit and a woman in a red top standing in a room. The man is on the left, facing right, and the woman is on the right, facing left. The background is a plain, light-colored wall. The image is intentionally out of focus, creating a soft, ethereal atmosphere.

[El arte de manejar las emociones]

SI DESEAS QUE NO SE COMPROMETAN
CONTROLA TODO, SÉ UN ESPÍA, UN POLICÍA,
UN TODO PODEROSO

MICROGESTIONA



Deja que tu gente **brille** (victorias)

Déjalos **aprender**

Que se responsabilicen

Que escojan caminos de acción

Indaga - Escucha

ASÍ FLORECE LA PRODUCTIVIDAD



Tu gente debe sentir el **progreso**



Si las personas experimentan progreso
son más propensas a sentirse emocionalmente positivas

Consigo mismas

Con los otros

Con su hacer

Con la empresa



Todo ser humano es
un conjunto de posibilidades.

Sentir que estamos desarrollando todo
nuestro potencial es altamente motivante



El liderazgo es el arte del
relacionamiento,
es muy importante formar buenas
conexiones.

Uno de los errores más grandes de un líder

**NO TOMARSE TIEMPO
PARA CREAR LOS LAZOS.**

Es **muy** importante

- Ser accesible,
- Estar disponible

(Te envío un mail, un whatsapp: lo ves, me respondes)

¿Mi jefe sabe quién soy, sabe cómo se vive en lo que hago?

¿respeto mis tiempos personales ?



¿ Muestras cualidades que hacen que el otro
se sienta **seguro-reconocido**, creciendo,
desafiado y vinculado a ti ?



Un líder de alto rendimiento
tiene que ser
positivo.

Cris
Schwander

FUNDACIÓN
armós
TODOS SOMOS LÍDERES



*Un líder tiene que **ser optimista**.
Su visión está más allá del presente.*

- Rudy Giuliani



Recuerda que **Naturalmente** el cerebro va en búsqueda de lo negativo para sobrevivir,
sino tiene certezas
se enfoca en lo negativo.





Si un líder es negativo, impulsivo, cínico
la gente todo el tiempo está pensando

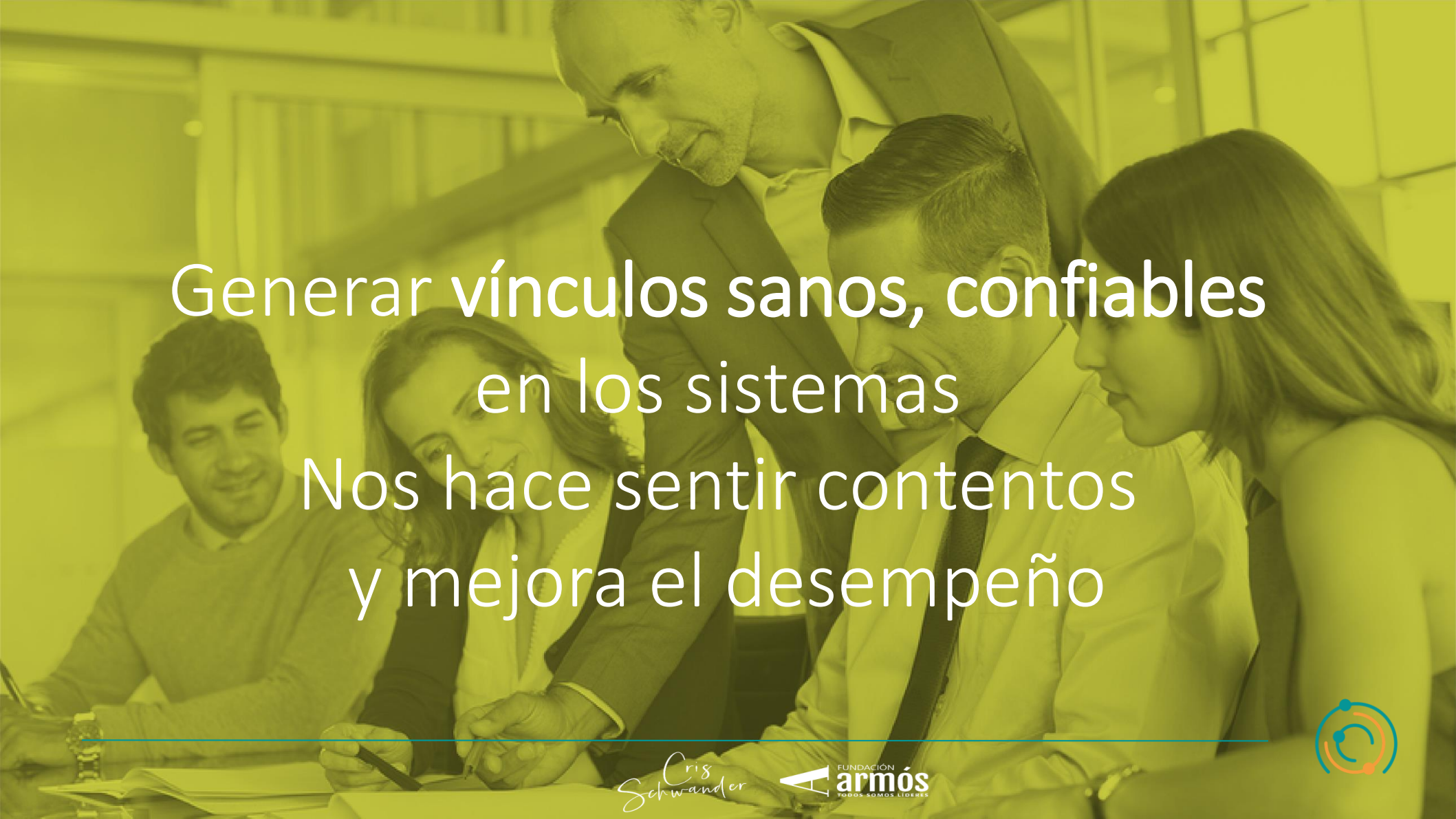
“¿qué hago aquí?”



Muchos se sienten como
REHENES

Juegan para no perder,
no para ganar.





Generar vínculos sanos, confiables
en los sistemas
Nos hace sentir contentos
y mejora el desempeño



Es fundamental fomentar el pasaje
de la jerarquía - de la competencia, a la colaboración
de este modo

la información circula, aprendemos
y vamos juntos hacia el objetivo

No significa gano Yo, pierdes TU
ES NOSOTROS JUNTOS



NINGUNO DE
NOSOTROS ES TAN
IMPORTANTE

COMO TODOS
NOSOTROS JUNTOS

PROVERBIO JAPONES



¿Quieres mejorar tu liderazgo, tus resultados?

Ayuda a las personas a crecer,

Enséñales a compartir

CELEBRA - AGRADECE

*Muéstrales la importancia de reconocerse
y amar lo que hacen.*



¿Tu gente **TIENE** que ir a trabajar
o **QUIERE** ir a trabajar ?

¿Tú **TIENES** que ir a tu casa
o **QUIERES** ir ?



ENCUENTRA EL PROPÓSITO Y CUÉNTALO

¿Para qué hacen lo que hacen ?

Es CLAVE

¿Qué aportan al mundo ?

Deseamos un TRABAJO SIGNIFICATIVO



¿DE QUÉ SIRVE TENER
UN DESTORNILLADOR
SI NO SÉ
QUÉ TORNILLO ESTÁ FLOJO?



Todos somos LIDERES



DARSE CUENTA
ES EL PRIMER PASO



*El liderazgo del miedo, del mando y control **ha muerto**
“ Gánate tu liderazgo cada día.”*

- Michael Jordan





Vinculando talentos
para un futuro sostenible

CONGRESO CREA REGIÓN SUDOESTE

¡Muchas Gracias!

Cris Schwander

@crischwander