



Vinculando talentos  
para un futuro sostenible

---

CONGRESO CREA REGIÓN SUDOESTE



REGIÓN SUDOESTE

# Herramientas prácticas

## Para el sistema laboral y familiar



REGIÓN SUDOESTE

*Cris  
Schwanda*



¿DE QUÉ SIRVE TENER  
UN DESTORNILLADOR  
SI NO SÉ  
QUÉ TORNILLO ESTÁ FLOJO?



APRENDER **HERRAMIENTAS**  
ES **MUY IMPORTANTE,**  
SIN EMBARGO BUSCAMOS  
**CIMIENTOS PROFUNDOS**  
CONCIENCIA



# TODOS EN LA VIDA BUSCAMOS RESULTADOS



¿Cuál es el principal objetivo  
de un líder  
de un sistema  
empresario-productivo?



Generar

Resultados

ECONÓMICOS



# Para Liderar y generar resultados

La capacidad **técnica** es importante, pero no suficiente,  
es necesaria la **Inteligencia Emocional**,  
desde allí desarrollaremos el **máximo potencial**



# Todo persona vive con y desde



PAUSA



Pongamos el cuerpo en acción.  
**JUGAMOS.**





¿QUÉ PASÓ, QUÉ OBSERVARON?

---

Cris  
Schwandler

FUNDACIÓN  
**armós**  
TODOS SOMOS LÍDERES



*En el siguiente siglo, los líderes serán aquellos  
que impulsen a otros.*

- Bill Gates

**INFLUIR, INSPIRAR, MOTIVAR**



Es necesario

“generar combustible ecológico”

MOTIVARLOS

La base de la motivación es el deseo

¿Qué desean las personas con relación a su trabajo?



# La base de la **MOTIVACIÓN** Deseos

- Autonomía.
- Mejorar–Aprender
- Que el trabajo tenga un buen fin–Propósito
- Equilibrio Vida Personal-Profesional.
- \$ cuando falta es desmotivador.

M.I.T., la Universidad de Chicago y Carnegie Mellon



# Cuatro Búsquedas

Seguridad–Supervivencia

Pertenencia

Novedad

Placer y alejar el dolor



RECONOCE  
EL PODER DE LAS EMOCIONES  
ELLAS  
GUIAN COMPORTAMIENTOS



Si quieres que tu gente NO esté

MOTIVADA, COMPROMETIDA, COLABORATIVA

*GENERA EMOCIONES CONSTRICTIVAS*

(MIEDO, ENOJO, FRUSTRACIÓN, ANSIEDAD, ETC)



ACTIVA EL MODO DEFENSA

HUIR, PELEAR, COLAPSAR

(CORTISOL-ADRENALINA)



SI DESEAS QUE ESTÉN  
CREATIVOS, COMPROMETIDOS, MÁS PRODUCTIVOS.  
**SIEMBRA EL “MODO LÚCIDO”**  
ALEGRÍA, GRATITUD, CONFIANZA  
(ENDORFINA, SEROTONINA, OXITOCINA, DOPAMINA)





# ES UNA OBLIGACIÓN CREAR UN **ESPACIO SEGURO**

SOY VISTO  
AGREGO VALOR  
ESTOY TRANQUILO

*Un espacio seguro es donde uno no debe defenderse,  
ni protegerse*



Investigaciones dicen que los equipos  
**no se sienten seguros**  
**con sus jefes**

Eso es preocupante



SI DESEAS QUE NO ESTÉN MOTIVADOS  
HAZLO HACER SIEMPRE LO MISMO  
HAZ QUE SE ABURRAN



SI DESEAS QUE ESTÉN MOTIVADOS  
DESAFÍALOS  
CREA ESTADO DE FLOW



A blurred photograph showing two people standing in a room. On the left, a man in a dark suit and tie is visible in profile, facing right. On the right, a woman wearing a red top is also in profile, facing left. The background is a plain, light-colored wall. The overall image is out of focus, with a soft, hazy quality.

**[El arte de manejar las emociones]**

SI DESEAS QUE NO SE COMPROMETAN  
CONTROLA TODO, SÉ UN ESPÍA, UN POLICÍA,  
UN TODO PODEROSO

MICROGESTIONA



Deja que tu gente **brille** (victorias)

Déjalos **aprender**

Que se responsabilicen

Que escojan caminos de acción

Indaga - Escucha

**ASÍ FLORECE LA PRODUCTIVIDAD**



Tu gente debe sentir el **progreso**



Si las personas experimentan progreso  
son más propensas a sentirse emocionalmente positivas

Consigo mismas

Con los otros

Con su hacer

Con la empresa



Todo ser humano es  
un conjunto de posibilidades.

Sentir que estamos desarrollando todo  
nuestro potencial es altamente motivante



El liderazgo es el arte del  
relacionamiento,  
es muy importante formar buenas  
conexiones.



Uno de los errores más grandes de un líder

**NO TOMARSE TIEMPO  
PARA CREAR LOS LAZOS.**

Es **muy** importante

- Ser accesible,
- Estar disponible

*(Te envío un mail, un whatsapp: lo ves, me respondes )*

*¿Mi jefe sabe quién soy, sabe cómo se vive en lo que hago?*

*¿respeto mis tiempos personales ?*



¿ Muestras cualidades que hacen que el otro  
se sienta **seguro-reconocido**, creciendo,  
desafiado y vinculado a ti ?



Un líder de alto rendimiento  
tiene que ser  
**positivo.**



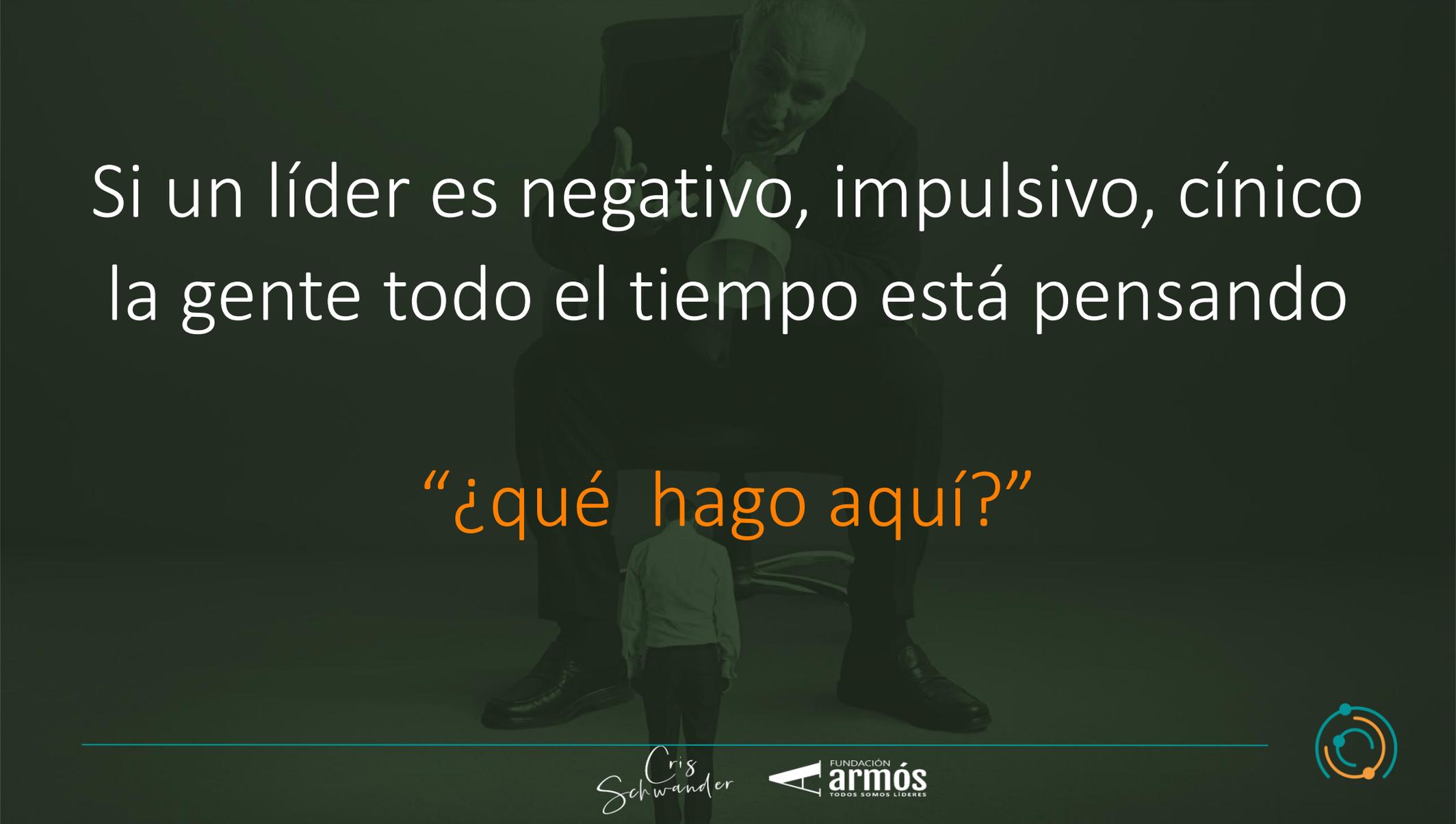
*Un líder tiene que **ser optimista**.  
Su visión está más allá del presente.*

- Rudy Giuliani



Recuerda que **Naturalmente** el cerebro va en búsqueda de lo negativo para sobrevivir,  
**sino tiene certezas**  
**se enfoca en lo negativo.**





Si un líder es negativo, impulsivo, cínico  
la gente todo el tiempo está pensando

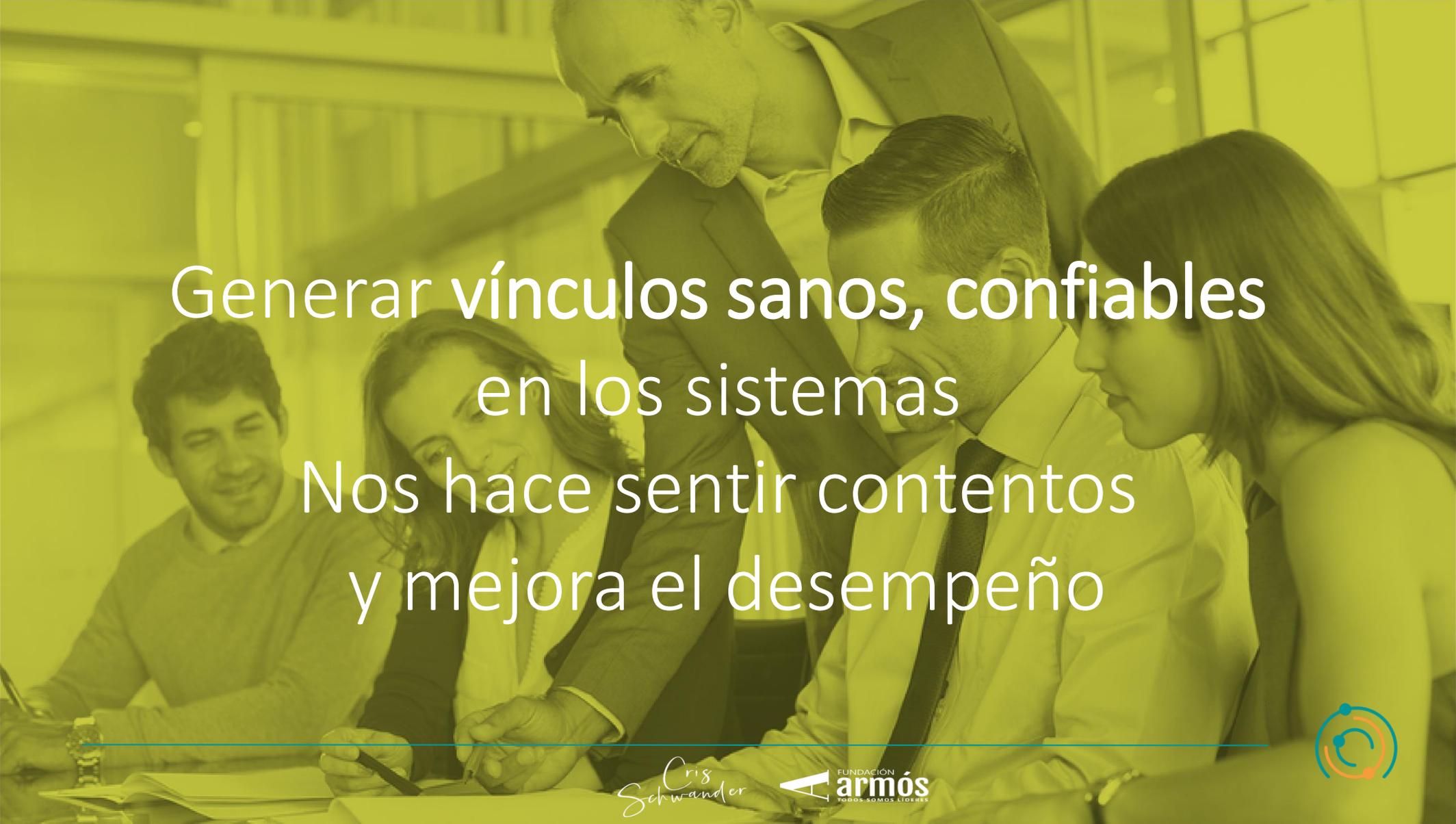
“¿qué hago aquí?”



Muchos se sienten como  
REHENES

Juegan para no perder,  
no para ganar.





Generar vínculos sanos, confiables  
en los sistemas  
Nos hace sentir contentos  
y mejora el desempeño



Es fundamental fomentar el pasaje  
de la jerarquía - de la competencia, a la colaboración  
de este modo

la información circula, aprendemos  
y vamos juntos hacia el objetivo

No significa gano Yo, pierdes TU  
**ES NOSOTROS JUNTOS**



NINGUNO DE  
NOSOTROS ES TAN  
IMPORTANTE

COMO TODOS  
NOSOTROS JUNTOS

PROVERBIO JAPONES



¿Quieres mejorar tu liderazgo, tus resultados?

Ayuda a las personas a crecer,

Enséñales a compartir

***CELEBRA - AGRADECE***

*Muéstrasles la importancia de reconocerse  
y amar lo que hacen.*



¿Tu gente **TIENE** que ir a trabajar  
o **QUIERE** ir a trabajar ?

¿Tú **TIENES** que ir a tu casa  
o **QUIERES** ir ?



# ENCUENTRA EL PROPÓSITO Y CUÉNTALO

¿Para qué hacen lo que hacen ?

Es **CLAVE**

¿Qué aportan al mundo ?

Deseamos un TRABAJO SIGNIFICATIVO



¿DE QUÉ SIRVE TENER  
UN DESTORNILLADOR  
SI NO SÉ  
QUÉ TORNILLO ESTÁ FLOJO?



# Todos somos LIDERES

---



DARSE CUENTA  
ES EL PRIMER PASO

---



*El liderazgo del miedo, del mando y control **ha muerto***  
*“ Gánate tu liderazgo cada día.”*

- Michael Jordan





Vinculando talentos  
para un futuro sostenible

---

CONGRESO CREA REGIÓN SUDOESTE

# ¡Muchas Gracias!

**Cris Schwander**

@crischwander